

中国梦独军梦我的梦 支军学征文

做水下尖兵,为祖国潜航

□潘宝玉

2009年12月,海军评选一年一度的优秀士官人才奖,在众多专家评委中有6位士官评委格外引人注目,315潜艇舵信技师宋卫是其中之一。宋卫的名字由此进入了海军评委专家人才库。

一

宋卫从上海舰艇学校毕业后,在一艘老潜艇上当舵信军士长,1999年底被任命为舵信技师。那一年秋天,支队组建新艇,他被任命为315潜艇上的舵信技师。接艇时,蔡一清是副艇长兼作战长,宋卫在蔡一清的直接影响下一直走到了今天。

回想在315潜艇接装的日子,宋卫说,那简直是一场考验。新艇与老艇相比自动化程度高,学习难度大,线路、电路复杂。在老艇上,方向舵、升降舵由两个人操作,而在新艇上与操舵有关的车、舵、水全在一个台面上,由一人控制。若自己不能适应,只有被淘汰。

他主动找来各种书籍,刻苦钻研,掌握各方面的知识。白天,他在艇上钻研设备,跟着蔡一清钻水柜、摸管路;晚上,熄灯后他还打着电筒学,有时直到深夜。为了不放过学习中的任何疑点,他专门准备了一本笔记本,上面密密麻麻记录了工作中遇到的问题和自己的一些想法。他虚心向研究所和厂方等技术人员请教,与兄弟艇队的同行进行交流,直到把各种疑难问题弄通弄懂。在不到一年的时间里,他熟练了操舵系统原理,绘制出上百张详细的机械原理图、电路图,掌握了扎实的维修技能,整理笔记3万多字,为新型潜艇操舵打下了坚实的基础。

宋卫常对班里同志说,要想当好舵信兵,不但要精通专业,还要有责任感,操作时要用脑、用心,要有所追求。

那年金秋的一天,315艇如钢铁巨鲸般下水试航了。潜艇在大海深处航行,宋卫发现围壳舵操纵时噪音过大,他觉得这不符合隐蔽性的要求,如果在海战中被敌人发现怎么办?为这事,他多次向厂家和专家请教,并通过反复的操纵实践,终于找到了问题的根源。他向厂方大胆提出的一些建议,让厂方专家们感到很惊讶,一个士官居然提出了如此好的建议。于是采用了他的意见。实践证明,这项革新不仅大大降低了操舵产生的噪音,还延长了机械的使用寿命,解决了潜艇设计上的缺陷,获得了有关专家的高度评价。

在一次试航航渡中,315艇舵系统突然发生了故障。宋卫检查后发现,是某个零件损坏,按规定,艇上人员只能更换新品,不能擅自拆动,因为那东西价值三四万元。

海上的航渡,并没有遇到太大的风浪,一路损坏了两个闹。宋卫十分忧虑。他想,这东西既然是坏的,为什么不拆开看看明白?他拆开一看,果然发现了问题的症结。他向厂家反映了此事。厂家技术人员说,他们在近海水域作了长达72小时的试验,应该是可以的。宋卫说,在近海试验72小时,也就相当于我们在海上航行12小时,那怎么能行?

厂家认识到问题的症结,后来又作试验,换了钢性强韧性的零件,解决了问题。

仅此一项,每年可节约维修经费10多万元。

二

2006年春季的一天,315艇进行紧张的海上训练。宋卫发现,操纵主舵时的噪音要比操纵尾舵时的噪音大许多。他系统地整理了操纵数据,深入总结操纵经验,反复进行舵效数据分析,觉得应该重视由此引发的操舵噪声加大、舵系统故障率升高等问题。他向当时的蔡一清艇长提出了这一问题,蔡艇长非常重视,支持他作进一步研究和探索。

宋卫立足实战要求,坚持合理的操纵原则,对不同航速下主舵和尾舵的操纵进行了大量试验,提出了“隐蔽操舵法”的概念,确定了某型潜艇一系列新的操纵思路。这与传统操舵方法相比,使操舵频率降低了5倍以上,液压耗能降低2至3倍,操舵整体噪音降低了30%以上,对于潜艇整体战斗力的提升具有重大意义。

蔡一清艇长对此非常赞赏,他要求宋卫写成论文推广。宋卫把这一研究成果以《立足实战要求,探索潜艇舵手训练新思路》为题,写成了论文,在专业学术杂志上发表,受到有关专家高度评价。他还先后完成了某型潜艇《舵信专业操作规程》《舵信专业装备预防性检修细则》《舵信专业训练大纲》《舵信专业理论考核题库》等教材,制作了数十份多媒体专业授课教案。

315潜艇列编不久,支队教练室安装了新艇模拟训练器,然而在调试中不够逼真。机关业务部门特请宋卫参与调试。宋卫在调试中很快发现了问题。他和专家们搞了两三天,终于调试好。宋卫说:“干舵信,不能仅仅会操舵,重要的是会处置各种突发问题。”

一次,315艇装卸地雷移泊码头,航行中突发方向舵故障,潜艇操舵失灵,随时有撞码头的危险。艇上领导们万分焦急。宋卫沉着应对,果断利用应急措施和侧推装置进行操纵,保证了潜艇安全顺利地完移泊码头任务,避免了事故的发生。多年来,宋卫自行排除类似的机械故障40余起,保证了各项重大任务的完成。

蔡一清生前常对艇上官兵讲,“在我们潜艇上,一个人优秀不叫优秀,只有一个艇队优秀,才能称得上是真正的优秀。”宋卫十分理解这句话的含义。他想,作为一个好的舵信技师,仅仅自己技术过硬是不够的,要真正搞好传帮带,关键时刻都能冲得上。宋卫将自己的专业积累毫无保留地用在新舵手的培训上,不断摸索科学组训方法,提高组训能力和训练效益。担任舵信技师以来,他先后培养出11名合格舵手。

潜艇上的舵信班编制就几个人,而一个新舵手要成为合格的舵手不是短时间就可训练出来的。潜艇部队在执行重大任务中,有的艇队向兄弟艇队借人的现象并不罕见。

然而,315艇算是例外。蔡一清艇长生前也常常为此引以自豪。

宋卫也有过着急的时候。那是2006年初,老兵复退后,他们舵信班技术力量明显削弱。此时又值315潜艇担负战备值班任务。为了加快训练舵手,保证潜艇顺利完成战备值班任务,宋卫春节期间主动放弃了探亲休假,组织全班全体人员系统地进行理论学习,带领3名新舵手日夜加班,上艇进行模拟器操纵训练,耐心细致地讲解,手把手地教,时间长达一个月之久,全班的训练水平大大提高。

在随后进行的二科目海上训练中,他采用正常操纵与应急操纵相结合的训练方法,重点提高舵手在应急情况下的处置能力。在短短的半年时间内,使3名新舵手均取得了良好以上的考核成绩。

三

一年夏天,315潜艇赴南海某海域执行演习任务。

宋卫对自己参与执行重大军演而激动、兴奋,参演前的准备工作做得十分细致,各种预案准备了很多,有时夜里搞到很晚。

常规潜艇海上充电是件麻烦事。每次充电,几乎要折腾整整一夜,第二天还要照常值更。南方的7月高温高湿,时间一长人容易疲劳。在长达40多天的日子,宋卫和战友们始终处于临战状态,精神高度集中,确保了演习任务的完成。宋卫说,作为一个好舵手,要用心积累经验。要像艇长一样,到时候该用什么舵,要知道个差不多,尤其在水面航行和离靠码头的时候。一个舵手的惯性是多少,侧推的惯性是多少,要心中有数。另外,还要与艇长和机电长配合默契。

“装备再先进也是死的,是要人来控制的,所以人的素质最重要。”宋卫十分注意提高舵信人员整体军政素质,在他和班长的带领下,舵信班全体同志思想上积极向上,学习上认真刻苦,工作上积极主动,各项任务都走在艇队前列。他还结合潜艇部队士官队伍建设的现状,为支队机关业务部门撰写了《当前潜艇士官队伍管理中存在问题和对策建议》,受到上级业务部门的好评。

宋卫知道,“打铁须要自身硬。”要求部属做好的,自身首先要做好。有一年春节,315潜艇担负战备任务,他的妻子和不满4岁的孩子同时发高烧住院,特别是孩子的病情一时无法确诊。但艇上离不开他,他无法回去照料妻子和孩子,只好请老乡的家属代他照料,自己依然投身到工作训练中。

他把艇队当成自己的家,把艇队建设当成自己的事业,处处以优秀共产党员的标准要求自己,不计个人得失,牢记岗位建功立业,在无私奉献中实现自己的人生价值。

2013年,宋卫被评为舰队精武成才标兵,荣立了三等功。

今年,他想把自己多年来参加战备远航的经验所得写一点东西,通过专业杂志等方式与同行们交流切磋,针对远航中遇到的某些问题作一些探讨。

时光如流,他在潜艇舵信技师的岗位上干干就是15个年头,如今已是二级军士长的“老兵”了。他和艇上的其他“老兵”一样,把生命中最宝贵的青春年华献给了海军潜艇事业,献给了国防,成为共和国海军的水下尖兵。

真累啊!天黑透了,他才一脸疲倦地从雷达车里钻出来。

已经在这台比他还老资格的雷达车里折腾了整整5个小时。也许是精力过于集中,从缺氧缺得令人窒息的车里钻出来,觉得这山头稀薄的空气反倒倦人了。

哎哟,我这老腰!他伸出油渍麻花的手,小心地选择了还算干净的手背腕部,敲了敲酸痛不已的腰。新兵操纵员宋大奔赶着过来,扶住师傅,他挨着新兵的手臂坐下,烟立刻送到了他的嘴边,并且点上了:师傅,还是你行!

他恶狠狠地猛吸一口,吐了长长的烟圈后,才对宋大奔说:看懂了吗?新兵点头:懂了。

真懂了?新兵使劲点头:真懂了。还是追问一句:明白是什么原理了吗?

新兵复点头,极认真地:明白。“明白就好。”他也不看人家的脸,“下次再遇到这种情况,不要慌,先……然后……”

不知不觉,又把原理、故障现象、分析、排除方法、注意事项絮叨一遍。

说着,说着,听的兵多起来,围了圈,有白脸的,红脸的,都不打岔,还有人飞快地在小本子上记。

齐宝胜,四川资中人,空军雷达学院雷达修理专业毕业,虽然说起学历来,不过是个大专,但在这个西南乃至全国最大的雷达团里,要说雷达修理,他算得上是赫赫有名的“行家手里”。

说起齐宝胜的时候,全雷达团的干部战士都用一种极其谨慎且小心戒备的态度盯着你,惟恐你挖走他们这个“宝”。在阵地上,他只需等着排除故障,什么都不需要做,也无事可做,新兵、老兵经常会帮他干活而争抢起来。

新兵总说:齐技师,这个——就让我们来吧!言下之意,扫地挑水劈柴搞卫生这些事我们都干得了,雷达修理那一套,没人敢和你争。

但齐宝胜似乎总也没有闲着的时候,除了值班,空下来的时间他总是围着雷达车转。这里摸摸,那里听听,备件仓库的各种器材零件,每一块他都熟悉得像自己的手指头。恶劣的气候及自然环境对这些钢铁兵器的损害无法捉摸,故障随时随地都能发生,千奇百怪,任你翻遍了教材课本也找不到解决办法,齐宝胜却总能找到症结所在,在关键的时候化险为夷。他也从不保守,总是循循善诱,甚至苦口婆心,手下的兵也个个聪明好学,常常会敬佩地感慨一句:“姜还是老的辣!”

宝贝一样的“老姜”齐宝胜正是在这方寸之间的山头上坚持下来,一年又一年。

一次,难得休假的齐宝胜回到了资中老家,一脸风霜的他连门也不敲就走了进去,坐在沙发上的妻弟“蹭”地跳起来,以为来了抢匪。

齐宝胜的父亲专门搞建筑,人称农民企业家,在资中乃至西南地区小有名气,手下人最多时有好几千人;弟弟与妻弟也加入进去,人称“包工头”。

坐在父亲和弟弟这个应有尽有的豪宅里,齐宝胜知道他们对自己的工作和事业有怎样的不理解,果然,劝说开始了。

太苦太亏了吧?弟弟说,要说做贡献,我们搞建筑,不也是做贡献?灾后重建,城乡发展,高楼大厦、桥梁公路,那都是看得摸得着的。

你这话对头,是贡献。齐宝胜点头表示同意。

那你快回来吧,今年就回。公司业务拓展,战线拉长,我现下都急着用人,要是想单干,我和爸分一坨出来你另外成立个公司,启动经费我们出,项目我们拿,你只管做经营管理,利润归你。

不!齐宝胜很平和,但很坚决。

咋?那小山头上缺不得你?缺不得。齐宝胜复点上一支烟,抽得很自得的样子。

不是说,你带出了几个好徒弟?那个叫什么宋大奔的,很不错嘛!

是不错,但是关键时候我还得在,得帮他把着。

关键时候是什么时候?关键到多久?

哎哟,老二你这个问题算是问得有水平。齐宝胜把烟取下,想了想,慢慢地说:这么跟你说吧,当兵的,雷达兵,只要一开机,天线一转,任何时候都是关键时候。

别听他们的,他们不懂,他们不明白。晚上,在家里,妻子一边给丈夫揉着腰,一边说。妻子毕业于石油管理局,在石油管理局工作,两个月前才调了科长。

不在山头大山头小,男人啊,心有多大,世界就有多大。

齐宝胜哎哟了一声:果然是当科长的人了,几个月没见,你发展成哲人了。

妻子嗔笑着打了他一下:我说正经的。你说说山上缺不得你,关键时候如何如何。就你这老腰,说不定什么时候就把你放倒。所以我觉得,你该把你这10年“红星兵器”的经验还有教训,再结合其他同行的东西,写本书。在你们雷达系统交流一下,积累经验,资源共享。

齐宝胜定了一会儿,突然一翻身坐起来,直直地盯着她的脸看。

妻子怔了一下,下意识地摸脸:怎么了?我老了吧?脸上长皱纹了?

齐宝胜笑了:有皱纹的女人才有思想嘛。

《高原XX型雷达的使用维护与常见故障》终于脱稿了,尽管只是初稿,小小的山头上还是沸腾了。新兵老兵争相传看。

一片喧闹声中,坐在山头石崖边的齐宝胜很平静,他点燃一支烟,身后,连续10年的“红星兵器”——他的雷达缓缓转动着。

他坐的地方很小。他心中的世界很大。

一个人和他的世界

□张子影

流血牺牲是为社会承担责任,风险损失不能由自己承担,国家需要分担其受到的风险损失,这是战斗力生成过程中不可缺少的军人社会保障与军人保险政策激励。

上世纪80年代初,在边境自卫还击战中流传着一个故事:一名烈士的补偿金只有几百元,还不如一头牛的价钱。2003年海军某型号潜艇沉没,几十名官兵牺牲,伤亡保险待遇也比较低。这些事件深深刺痛了这位研究军人保险的教授,他决心为分担军人的伤亡风险,弥补缺乏,想办法、找依据、出思路。

黄瑞新主责《战时军人社会保障研究》等全军后勤学术课题,分析了中外军队在战时与准战时军事行动中军人面临的各种风险及概率,探讨了军人风险分担的可能性,认为分担战争军事行动的伤亡风险,既需要社会保险方式,也需要商业保险方式。研究了中国人民解放军实施军人商业保险的迫切性、途径、条件与对策。他长期的理论研究与实际论证的结果,反映了军人风险保障的需求,极大地提高了军人保险的待遇水平,为全军官兵做了一件大好事、办了一件大实事,必将有效增强军队凝聚力战斗力,激励广大官兵为报效国家建功立业。

黄瑞新2005年完成的《战时军人社会保障研究》、2006年完成的《军人保险引入商业保险研究》分别获得全军后勤学术研究成果二等奖。

牛教授培养的博士硕士都很牛

公牛的默默奉献和吃苦耐劳精神让黄瑞新十分敬佩,他把这种孺子牛的精神体现在教学科研和人才培养之中。作为军事财政学科的领军者,黄瑞新始终站在学科建设的前沿。他在《军人保险》课程建设上花费了15年的精力,带领教研室同事将一块杂草丛生的处女地耕耘成军队优质课程的一片百花园。1999年3月,黄瑞新在军事经济学院首开《军人保险》选修课。2004年他主编的《军人保险概论》教材由解放军出版社出版。《军人保险概论》2008年被评为总后优质课程,2013年被评为全军优质课程。

作为导师,黄瑞新不仅对自己所带研究生严格要求,对那些出于崇拜信任、自己找上门来的研究生也是认真负责。审阅、把关硕士、博士论文,是一件非常辛苦的事情,既耗费大量课余时间,又不算教学工作量。扎堆时每天晚上要看论文三四个小时,二、三万字,每年要阅几百万字。当看得眼皮打架、扛不住瞌睡时,黄瑞新就用冷水洗把脸,吃几个辣椒提神继续看。研究生感叹:“黄教授评改的论文,切中要害,对论文的修改特别有帮助。”

从2004年到2012年,黄瑞新每年的教学课时量在1000小时以上,平均每天工作15小时。家属有时埋怨他:“这个家简直成了你的免费旅店。”

老师牛学生也牛。从1995年起,在教学、科研任务十分繁重的情况下,黄瑞新先后指导了17个博士,53个硕士研究生毕业。他的学生不负厚望,有的已经当了副教授、教授,有的当了教研室主任,有相当一部分在总部和大军区机关独当一面,作出了突出成绩,这让黄瑞新十分欣慰。

放牛娃的追梦足迹

□王文毅

新世纪以来,以某超级大国为首的西方一些国家炮制的“中国军费威胁论”甚嚣尘上,混淆视听。黄瑞新感到,作为一名军事经济学专家,面对西方国家肆意歪曲的鼓噪,需要通过深入的理论研究成果进行辟谣,并解释中国军费增长的正当性,从而有力地回击那些错误观点,在国际上产生了正面影响。

由于课题研究深入,观点鲜明,论证充分,阶段性成果《对我国军费增长性质的再认识》于2008年2月6日在《解放军报》发表,当时正是全国人大开会前夕,文章在国内外媒体引起了强烈反响。新华网以“权威专家论证军费增长”为题全文转载,路透社、《联合早报》、香港《凤凰周刊》等境内外媒体纷纷发表评论。由于研究的创新性以及成果的影响力,《中国军费的弥补性增长理论》课题,2011年获得全军军事科学优秀成果一等奖。

一名烈士补偿金为何不如一头牛的价钱

一个国家需要多少国防费合适,是世界各国共同关注的课题。前苏联国防费一度很高,陷入国民经济军事化;科威特国防费少了,一度陷入亡国的境地。一个国家国防费没有规律?黄瑞新研究发现,世界大多数国家选择国防费占GDP的比例在1-2%之间。那么,中国的国防费在什么比例合适?

确定中国的国防费规模,黄瑞新认为必须立足于中国国防安全的实际,考虑中国的大国责任,分析进行国际贸易,进行能源、货物运输的通道安全有效需求等。黄瑞新从中国国防费忍耐期、增长期的周期性特点入手,从政府支出重视税收容忍度等经典理论出发,指出国防费与经济同步增长是一个规律,提出了中国国防费补偿性增长理论。现时看来,这一理论对于中国国防费增长与经济的关系解释仍然具有很强的指导性。

黄瑞新参与研究,相继撰写了《国防费结构优化的理论解释》《军费结构的动态优化》,建立了战斗力生成函数,剖析了不同要素对战斗力生成的影响,特别关注战略因素与战术因素对国防费结构的影响。他带领博士生、硕士生一起研究探讨军队从机械化走向信息化导致的国防费结构变化规律。

黄瑞新花费大量精力与财政部国防司、科研院所的专家一起研究《战时财政动员研究》课题,提出信息化战争条件下的财政动员与机械化战争条件下的财政动员存在本质不同,其动员的要求、环境、条件、方式都发生了重要变化。在完成《军事斗争财力准备与保障》的课题后,又发表了《战争成本与收益论》,这些研究引起了学术界广泛关注。

在军事斗争准备和多样化军事行动中,军人面临着牺牲、受伤、致残的风险,军人有父母、有妻儿,需要养老糊口,军人

牛背上放飞从军梦

黄瑞新出生在上世纪60年代初,读书的年龄正值“文革”时期,在那个什么都论家庭出身的年月,因为他父亲属于可以教育好的子女,他才被推荐进了个初中,之后两年就无可可读,开始为生产队放牛。

在生产队放牛的人群中,唯独黄瑞新是个孩子。每当看到同龄小孩背着书包上学时,他好生羡慕,不免对自己不能读书天天放牛感到失落。

不曾想,两年的放牛经历,却让黄瑞新对牛的倔强、憨厚、吃苦耐劳的脾气秉性,对公牛勇猛顽强、勇往直前的拼搏精神,从懵懵懂懂到逐渐清晰,尤其是公牛那种不畏强手、敢争第一的战斗精神,给黄瑞新留下了难忘印象,产生了潜移默化的影响。

那个年代,最让人羡慕的就是参军入伍。黄瑞新有两个梦想:一是希望上高中读书,二是希望自己能够参军入伍。

遥望天空和远山,少年黄瑞新若有所思。必须想办法学习知识,用知识改变命运;必须走出乡村,到更广阔的天地去干一番事业。于是,他借来课本,白天放牛时抽空读书,晚上在煤油灯下自学。一年后,他以优异成绩考上了县重点高中。

功夫不负苦心人。黄瑞新以勤奋、聪慧和执著,从高中到大学一路凯歌,直到研究生毕业。

1987年1月,还在读硕士的黄瑞新光荣入伍,被正式编入中国人民解放军军官序列,第二年成为总后勤部军事经济学院的一名教员,开始他的执教生涯。

公牛般的拼劲让他脱颖而出

在领导和教师的指导下,黄瑞新结合所学专业,夜以继日,刻苦钻研,1989年初,就在国家财政部《财政研究资料》上发表了《应重视军事财政研究》的论文,提出“军事财政应包括战时军事财政与平时时期军事财政”的观点,在学界产生反响。仅在这一年,他就发表了9篇学术论文,打破了学院个人记录。在总后乃至全军学术研究领域脱颖而出。

机遇总是垂青有准备的人。由于他的优异表现,当时的学院领导联名推荐他参加国家财政部财政科学研究所的博士生考试,被全国知名的财政学家许毅教授收为博士生。

许毅教授衡量黄瑞新研究特长,为他选择了国防财政研究方向。指点他:“以军事财政为突破口,够你搞一辈子!”导师高深的学问和严格的要求,使他既有压力又有动力。

读博期间,黄瑞新发表学术论文15篇,参与编写的中国财政理论丛书《走向未来》之一——《国家财政与国防现代化》在国内影响很大。20多万字的博士学位论文《国防财政论》出版后被评为全国财政科学优秀理论成果二等奖。

上世纪90年代流行下海经商赚钱。博士学习期间,许多单位邀请他去工作,经过反复思考后,他带着对军事财政研究的热爱,带着对组织培养的感恩,带着强国梦、强军梦返回了军事经济学院。